



**AGRUPAMENTO DE ESCOLAS PROFESSOR AGOSTINHO DA SILVA**  
**Ano Letivo 2016-2017**

**AVISO DE ABERTURA - B**

**CONTRATAÇÃO DE ESCOLA - técnicos**

Horários a concurso até 8-9-2016:

N.º do horário:	Técnicos	Habilitação requerida
1	Técnico de Serviço social	Licenciatura
2	Educador Social	Licenciatura
3	Animador	Licenciatura

**Modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo:** Contrato Individual de Trabalho a Termo Resolutivo

**Duração do contrato:** Anual

**Local de trabalho:** Agrupamento de Escolas Professor Agostinho da Silva

**Caraterização das funções:**

Técnico de Serviço Social

- Atendimento às famílias e alunos.
- Articulação com as instituições e serviço que intervêm na Freguesia de Casal de Cambra.

Educador Social

- Intervir, mediar e acompanhar ao nível das competências sociais dos alunos ao longo de todo o ano letivo e interrupções letivas.

Animador

- Dinamização de atividades de animação ao longo de todo o ano letivo e interrupções letivas.

**Apresentação de documentos:**

Os candidatos devem enviar o portefólio em formato digital para o endereço de e-mail [juri.docentes@aepas.com](mailto:juri.docentes@aepas.com) até ao dia 8 de setembro de 2016, indicando no assunto o primeiro e último nome.

**Requisitos de admissão:** Habilitação requerida para cada técnico



**AGRUPAMENTO DE ESCOLAS PROFESSOR AGOSTINHO DA SILVA**  
**Ano Letivo 2016-2017**

**AVISO DE ABERTURA - B**

**Critérios de seleção:**

- A avaliação do portfólio (com ponderação de 30%);
- Entrevista de avaliação de competências (com ponderação de 35%);
- Número de anos de experiência profissional na área (com ponderação de 35%).

**Subcritérios específicos para os técnicos indicados:**

Técnico:	Técnico de Serviço Social	Ponderação	
Avaliação do portfólio	Formação efetuada na área de intervenção -Especialização, pós-graduação - 20pontos -Formação nas seguintes áreas: mediação e gestão de conflitos, intervenção familiar, prevenção e remediação de comportamentos desviantes em jovens, aconselhamento psicossocial. Ações com mais de 50 horas - 16 pontos Ações de 25 a 50 horas - 10 pontos	10 %	30 %
	Desenvolvimento de ações formativas: -Para a melhoria do sucesso educativo, e para o desenvolvimento de competências sociais dos alunos em Agrupamentos TEIP - 20 pontos -Para a melhoria do sucesso educativo em Agrupamentos - 10 pontos	5 %	
	Experiência de trabalho em articulação com parceiros da rede social: -mais de 5 anos - 20 pontos -1 a 5 anos - 10 pontos	5 %	
	Número de atividades planeadas, projetadas, desenvolvidas no âmbito da intervenção social: -mais de 10 atividades - 20 pontos -até 10 atividades - 10 pontos	10 %	
Entrevista de avaliação de competências	Sentido crítico e capacidade de resposta a situações/ocorrências emergentes: -guião com apresentação de 5 situações (apreciação positiva por parte do júri em cada situação, 4 pontos) - 20 pontos	35 %	

Técnico:	Educador Social	Ponderação	
Avaliação do portfólio	Número de atividades planeadas, projetadas, desenvolvidas no âmbito da gestão de comportamentos.	10 %	30 %
	Formação na área de educação pela arte.	10 %	
	Experiência profissional no Projeto Integrado de Educação e Formação (n.º de anos).	10 %	
Entrevista de avaliação de competências	Sentido crítico e capacidade de resposta a situações/ocorrências emergentes: -guião com apresentação de 5 situações (apreciação positiva por parte do júri em cada situação, 4 pontos) - 20 pontos	35 %	



**AGRUPAMENTO DE ESCOLAS PROFESSOR AGOSTINHO DA SILVA**  
**Ano Letivo 2016-2017**

**AVISO DE ABERTURA - B**

<b>Técnico:</b>	<b>Animador Cultural/Social</b>	<b>Ponderação</b>	
Avaliação do portfólio	Desenvolvimento de ações de animação em Agrupamentos TEIP para a melhoria do sucesso educativo, e para o desenvolvimento de competências sociais dos alunos (n.º de anos e n.º de ações).	10 %	30 %
	Experiência profissional na dinamização de atividades em contexto escolar na área do teatro e clubes temáticos, nomeadamente nas interrupções letivas (n.º de ações documentadas).	10 %	
	Experiência profissional na orientação e acompanhamento de estágios.	10 %	
Entrevista de avaliação de competências	Capacidade de iniciativa para elaboração, dinamização e desenvolvimento de projetos.	35 %	

Casal de Cambra, 6 de setembro de 2016

A diretora,